

## 女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画に係る達成状況及び取組みの実施状況

羽咋郡市広域圏事務組合消防本部では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)に基づく「特定事業主行動計画」として、平成29年7月1日から令和8年3月31日までの計画期間とする「女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画」を策定しています。

令和4年4月1日現在の状況について次のとおり公表します。

### 《女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組みの実施状況》

～職業生活における機会の提供に関する実績～

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和4年4月1日現在)

採用年度	割合	女性職員の採用割合
目標 (令和8年度)		3%
平成29年度		0%
平成30年度		0%
令和元年度		0%
令和2年度		0%
令和3年度		0%

(取組内容)

平成29年度：消防機関以外が主催する就職情報イベント（合同説明会）に参加

消防職員が直接高等学校や専門学校を訪問し、就職担当者に受験の呼びかけ  
職員採用ポスターを掲示

平成30年度：消防機関以外が主催する就職情報イベント（合同説明会）に参加

消防職員が直接高等学校や専門学校を訪問し、就職担当者に受験の呼びかけ  
職員採用ポスターを掲示

令和 元年度：消防職員が直接高等学校や専門学校を訪問し、就職担当者に受験の呼びかけ

職員採用ポスターを掲示

令和 2年度：消防職員が直接県内の大学、高等学校及び専門学校を訪問し、就職担当者に受験の呼びかけ  
職員採用ポスターを掲示、リーフレットの配付

令和 3年度：消防職員が直接高等学校や専門学校を訪問し、就職担当者に受験の呼びかけ  
職員採用ポスターを掲示、リーフレットの配付

### 《女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報》

～職業生活における機会の提供に関する実績～

(1) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和4年4月1日現在）

受験年度	割合	男性受験者	女性受験者	女性受験者の割合
平成29年度		5人	0人	0%
平成30年度		12人	0人	0%
令和元年度		14人	0人	0%
令和2年度		31人	3人	8.8%
令和3年度		7人	0人	0%

(2) 職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

年度	割合	女性消防職員	会計年度任用女性職員
平成29年度		0%	0%
平成30年度		0%	0%
令和元年度		0%	0%
令和2年度		0%	0%
令和3年度		0%	0%

(3) 中途採用の男女別実績 (令和4年4月1日現在)

採用年度	割合	男性	女性	女性の採用割合 (%)
平成29年度		0人	0人	0%
平成30年度		0人	0人	0%
令和元年度		0人	0人	0%
令和2年度		0人	0人	0%
令和3年度		0人	0人	0%

～職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績～

(1) 離職率 (令和3年度)

職員	割合 離職率	離職者の年代別割合							
		18～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	2.6%	0%	1.7%	0%	0%	0%	0.9%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

※45～49の年代においては、死亡(病気)によるもの。

(2) 超過勤務の状況 (令和3年度)

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間 (小数点以下 切り捨て)

職員別	勤務別	日勤者 (時間)	隔勤者 (時間)
管理職		なし	なし
管理職以外		11時間	4時間
派遣職員		なし	なし